

TÁJÉKOZTATÓ

KAMERÁS MEGFIGYELŐ RENDSZER ALKALMAZÁSÁRÓL

Az **RB Fitness Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.** (székhely: 4200 Hajdúszoboszló, Kössialja utca 16., Cg. 09 09 024175, adószám: 24235127-2-09) mint **adatkezelő, munkáltató** – az *Mt. 11. § (1)-(2)* és az *Szvtv. 31. (1)* bekezdésére is figyelemmel – a társaság munkavállalóit, ügyfeleit, látogatóit az üzembentartó munkáltatónál történő **kamerás megfigyelő rendszer, mint technikai eszköz alkalmazásáról és az ahhoz kapcsolódó adatkezelésről** az alábbiak szerint tájékoztatom:

1./ A technikai eszközök (elektronikus megfigyelőrendszer) elhelyezkedése:

- 1.1. Az adatkezelő, munkáltató a *4200 Hajdúszoboszló, Kössialja utca. 16 sz.* alatti székhelyén az **1.sz. melléklet** szerinti helyiségeiben **kamerás megfigyelő rendszer** került kiépítésre és napi 24 órás időtartamban működtetésre, melynek képi- és hanganyaga a 2.3. pontban részletezett célból rögzítésre és tárolásra kerül az *Mt. 11. § (1)-(2)* bekezdésével és a személyes adatok kezelésére vonatkozó jogszabályi rendelkezésekkel összhangban.
- 1.2. Az 1.1. pontban megjelölt kamerák pontos elhelyezkedését, azok megfigyelési területével és látószögével együtt a jelen tájékoztató **1. sz. mellékletét képező leírás** rögzíti azzal, hogy a kamera és annak látószöge közterületre nem irányulhat.
- 1.3. Az 1.1. és 1.2 pontban foglaltak szerint kamerával megfigyelt helyiségekben az elektronikus megfigyelés valamint hang- és képi anyag rögzítés (adatrögzítés) tényét figyelemfelhívásként – piktogrammal/képi utalással ellátott – **információs tábla illetve matrica („Kamerával megfigyelt terület”)** is jelzi.

2./ A technikai eszközök által rögzített adatok és azok kezelésének jogalapja illetve célja:

2.1. Adatrögzítés:

Az 1./ pontban foglaltak szerint kiépített és működtetett kamerás megfigyelőrendszer rögzíti a 2.1. és 2.2. pontban rögzített helyiségekbe illetve területre bármilyen jogcímen belépő és távozó személyek (– *továbbiakban: ügyfelek/látogatók*) valamint az adott helyiségben illetve területen munkavégzés céljából tartózkodó munkavállalók (– *továbbiakban: munkavállalók*) képmását és hangfelvételét.

2.2. Adatkezelés jogalapja:

Az 1./ pontban foglaltak szerint kiépített és működtetett kamerás megfigyelőrendszer által rögzített adatok adatfeldolgozó, munkáltató által történő kezelése a **munkavállalók** esetében a munkavállaló, mint érintett – munkaszerződésben foglalt illetve külön írásbeli vagy más egyéb utólag igazolható módon (pl. elektronikus formában) tett nyilatkozattal történt – valamint az **ügyfelek/látogatók önkéntes hozzájárulásán, ráutaló magatartásán** alapul. A munkavállalói hozzájárulás az adott munkaterületen történő foglalkoztatás elengedhetetlen feltételét képezi.

2.3. Adatkezelés célja:

Az adatfeldolgozó, munkáltató részéről az 1./ pontban foglaltak szerint kiépített és működtetett kamerás megfigyelőrendszer valamint az általa rögzített adatok rögzítése és kezelése az alábbi, törvényben meghatározott céllal történik:

a.) Vagyonvédelem:

- a tulajdonos, munkáltató tulajdon- és vagyonvédelmének biztosítása különös tekintettel a megfigyelt helyiségekben, területen tárolt árukészletre, készpénzre, stb.;
- illetéktelen belépés megakadályozása és esetleges bűncselekmény megelőzése vagy ezzel kapcsolatos bizonyíték szolgáltatása céljából.

b.) Emberi élet, testi épség, személyi szabadság védelme:

- a munkavállalók személyi biztonságának biztosítása

2.4. Elektronikus megfigyelőrendszer és ehhez kapcsolódó adatkezelés korlátai:

- a.) Az adatfeldolgozó, munkáltató részéről 1./ pontban foglaltak szerint alkalmazott technikai eszközök alkalmazása az elengedhetetlenül szükséges mértékre korlátozódhat, továbbá nem járhat az információs önrendelkezési jog korlátozásával, továbbá az emberi méltóság illetve magánélet megsértésével, melyre tekintettel – és figyelemmel az *Szvtv.* 30. § (3) bekezdésre – nem alkalmazható elektronikus megfigyelőrendszer és technikai eszközökkel történő ellenőrzés olyan helyen, ahol a megfigyelés az emberi méltóságot sértheti, így különösen öltözőben, mosdóban, illemhelyen valamint a munkaközi szünet eltöltése céljából kijelölt pihenőhelyen. Különösen indokolt esetben, e helyiségekben is alkalmazható elektronikus megfigyelőrendszer kizárólag az előre meghatározott munkaidőn kívül – amennyiben a munkahelyen munkavégzés nem történik – feltéve, hogy az a 2.3. pontban meghatározott céllal arányban áll és annak biztosításához szükséges.
- b.) Az adatfeldolgozó, munkáltató részéről 1./ pontban foglaltak szerint alkalmazott technikai eszközök alkalmazása nem irányulhat kifejezetten illetve kizárólag a munkavállaló tevékenységének, teljesítésének és a munkavégzés intenzitásának megfigyelésére illetve ellenőrzésére.
- c.) Az 1.1.-1.2. pontban foglaltak szerint elhelyezett kamerák látószöge csak és kizárólag a 2.4. a.) és b.) pontban foglaltakkal és az elektronikus megfigyelés céljával összhangban álló tárgyra, területre irányulhat, lehetőleg a munkavállaló közvetlen megfigyelése nélkül.

3./ Az adatkezelés módja és időtartama:

3.1. Az 1./ pontban foglaltak szerint alkalmazott elektronikus megfigyelő rendszer által rögzített **kép- és hanganyag (felvétel) tárolásának helye:**

- a.) **az adatkezelő, adatfeldolgozó, munkáltató székhelye, (4200 Hajdúszoboszló, Kösialja utca 16.sz.)**
- b.) a munkáltatóval szerződésben álló és a rendszert üzemeltető, adatkezelő, adatfeldolgozó biztonságtechnikai cég, az **Ultra-Média Guard Kft. 6726 Szeged, Alsókikötő sor 11. alatti székhelye/telephelye.**

A kép- és hanganyag (felvétel) tárolása a 3.1. a.) és b.) pontban megjelölt helyen jelszóval és tűzfalal védett rögzítő szerveren történik.

3.2. Az 1./ pontban foglaltak szerint alkalmazott elektronikus megfigyelő rendszer által rögzített kép- és hanganyaghoz (felvételhez) **kizárólag az alábbi személyek rendelkeznek hozzáféréssel:**

- a.) a munkáltató ügyvezetője: Nagy Bence Richárd;
- b.) a munkáltató ügyvezetője: Nagy Attila;
- c.) a munkáltatóval szerződésben álló biztonságtechnikai és a rendszert üzemeltető cég:

Az adatfeldolgozó neve:	<i>ULTRA-MEDIA GUARD Kft.</i>
Az adatfeldolgozó székhelye:	<i>6726 Szeged, Alsókikötő sor 11.</i>
Az adatfeldolgozó cégjegyzékszám:	<i>06-09-003087</i>
Az adatfeldolgozó adószáma:	<i>11093046-2-06</i>

Fentiekre tekintettel a felvétel megismerésére és visszanezésére kizárólag a 3.2. a.)-c.) pontban megjelölt, hozzáféréssel rendelkező személyek jogosultak a 3.3. pontban foglalt

feltételek mellett, melyet az adatfeldolgozó, munkáltató köteles biztosítani megfelelő technikai (informatikai) és szervezési intézkedések alkalmazásával.

- 3.3. Az 1./ pontban foglaltak szerint alkalmazott elektronikus megfigyelő rendszer által rögzített kép- és hanganyag (felvétel) tárolására, megtekintésére vagy visszanezésére csak és kizárólag abban az esetben és olyan időtartamban kerülhet sor, amennyiben azt a 2.3. pontban rögzített cél ténylegesen indokoltá teszi, azt követően vagy annak hiányában a rögzített és tárolt felvételek az adatkezelő, munkáltató által törlésre kerülnek. Erre tekintettel a **felvétel megtekintésére vagy visszanezésére** az arra jogosultak részéről abban az esetben kerül sor, ha azt a 2.3. pontban rögzített cél érdekében valamely rendkívüli vagy egyéb munkáltatói illetve biztonságtechnikai intézkedést igénylő esemény szükségessé teszi, mely esetben a rögzített felvétel megtekintésének illetve visszanezésének okát és idejét, továbbá az adatot ily módon megismerő személyek nevét jegyzőkönyvben kell rögzíteni, és azt a munkáltató köteles megőrizni.
- 3.4. Az 1./ pontban foglaltak szerint alkalmazott elektronikus megfigyelő rendszer által rögzített **kép- és hanganyag (felvétel) tárolásának időtartama:**
- a.) rendkívüli vagy egyébként munkáltatói illetve biztonságtechnikai intézkedést igénylő esemény bekövetkezésekor a rögzített felvétel mindaddig megőrzésre kerül, amíg az a munkáltató illetve egyéb illetékes hatóság vagy szerv által **kivizsgálásra nem kerül**;
 - b.) Egyebekben – az *Szvtv. 31. § (2)* bekezdésével összhangban – a rögzített felvételt felhasználás hiányában legfeljebb a rögzítéstől számított **3 (három) munkanap** elteltével meg kell semmisíteni illetve törölni kell. E tekintetben az *Szvtv. 31. § (5)* bekezdése értelmében felhasználásnak az minősül, ha a rögzített képanyagot és adatot bírósági vagy más hatósági eljárásban bizonyítékként felhasználják.
- 3.5. Ugyanakkor az, akinek jogát vagy jogos érdekét a képfelvétel illetve más személyes adatának rögzítése érinti, a 2.3. pontban rögzített határidőn belül jogos érdekének igazolásával kérheti, hogy az adatfeldolgozó, munkáltató, mint az adat kezelője a rögzített képanyagot és adatot ne semmisítse meg, illetve ne törölje.
- 3.6. Bíróság vagy más hatóság megkeresésére a fentiek szerint rögzített képanyagot és adatot a bíróságnak vagy más hatóságnak haladéktalanul meg kell küldeni. Amennyiben megkeresésre attól számított **30 (harminc) napon belül**, hogy a megsemmisítés mellőzését kérték, nem kerül sor, a rögzített képanyagot illetve adatot meg kell semmisíteni illetőleg törölni kell.
- 3.7. A fentiek szerint rögzített képanyagot és adatot – annak felhasználásáig illetve megsemmisítéséig – a munkáltatói jogkör gyakorlója tárolja a társaság székhelyén elzárva.

4./ Az elektronikus megfigyeléssel kapcsolatos munkáltatói jogok:

- 3.1. A **munkavállalók, ügyfelek/látogatók** kifejezetten tudomásul veszik, hogy az adatfeldolgozó, munkáltató jogosult az 1.1. pontban foglaltak szerint alkalmazott elektronikus megfigyelésre szolgáló technikai eszközöket a jelen tájékoztatóban foglaltak szerint illetőleg az annak alkalmazására vonatkozó jogszabályi rendelkezések keretei között működtetni, továbbá jogszerű adatkezelésként a biztonsági kamerarendszer által rögzített adatot és képanyagot kezelni illetve felhasználni azzal, hogy az adatfeldolgozó, munkáltató köteles ezen adatkezelés során a jelen tájékoztatóban valamint az irányadó hatályos jogszabályi rendelkezésekben foglaltakat maradéktalanul betartani illetve betartatni, továbbá az adatok megfelelő védelméről gondoskodni, illetéktelen személyek részére történő hozzáférhetővé tételét megakadályozni.

- 3.2. A **munkavállalók, ügyfelek/látogatók** tudomásul veszik továbbá, hogy szükség esetén és az erre vonatkozó feltételek fennállása mellett az adatfeldolgozó, munkáltató a fentiek szerint rögzített képanyagot illetve adatot a szükséges bírósági vagy egyéb hatósági eljárás

lefolytatása valamint annak során történő felhasználás céljából az illetékes bíróság vagy hatóság rendelkezésére bocsátja azzal, hogy az érintett **munkavállaló, ügyfelek/látogatók**, az ok és cél megjelölésével maguk is jogosultak az őket érintő és az adatfeldolgozó, munkáltató által még tárolt felvételek megtekintését és visszajátszását a munkáltatói jogkör gyakorlójánál kezdeményezni, amely azonban más **munkavállalók, ügyfelek/látogatók** személyiségi jogainak indokolatlan sérelmével nem járhat. A fentiek szerint rögzített képanyag illetve adat érintett munkavállalók, ügyfelek/látogatók által igényelt és kezdeményezett megismerésére a 2.1. pontban foglaltak megfelelően irányadók.

- 3.3. Amennyiben az adatfeldolgozó, munkáltató a jelen tájékoztatóban vagy a vonatkozó jogszabályi rendelkezésekben foglaltakat illetve az adatkezelési szabályokat megsérti, illetőleg ezzel kapcsolatos kötelezettségeinek nem vagy nem megfelelően tesz eleget, úgy az érintett munkavállalók, ügyfelek/látogatók jogosultak a tájékoztatóban vagy a vonatkozó jogszabályi rendelkezésekben foglaltakat illetve az adatkezelési szabályokat sértő vagy azzal ellentétes magatartás illetve állapot megszüntetésére az adatfeldolgozót, munkáltatót írásban felhívni azzal, hogy amennyiben ezen felhívás – megfelelő határidő tűzése mellett – nem jár eredménnyel, úgy a munkavállalók, ügyfelek/látogatók jogosultak jogorvoslati igényük érvényesítése érdekében a vonatkozó jogszabályi rendelkezések szerint az illetékes közigazgatási és munkaügyi bírósághoz vagy a NAIH-hoz fordulni és pert kezdeményezni egyidejű kárigény érvényesítése mellett.

5./ Egyéb rendelkezések:

- 4.1. A jelen tájékoztatóban nem szabályozott kérdések tekintetében a *munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (Mt.)*, a *Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv. (Ptk.)*, továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló *2011. évi CXII. tv. (Infotv.)* valamint a személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló *2005. évi CXXXIII. tv. (Szvtv.)* vonatkozó rendelkezései az irányadóak.
- 4.2. Jogorvoslati lehetőséggel, panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (NAIH) vagy az adatfeldolgozónál is lehet élni. A NAIH elérhetősége: székhely: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C., postacím: 1530 Budapest, Pf.:5., E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu Az adatfeldolgozó elérhetősége: Ultra – Média Guard Kft. 6726 Szeged, Alsókikötő sor 11., info@ultramedia.hu
- 4.3. Az *RB Fitness Kft. adatkezelési nyilvántartási száma: UM-051/2018.*

Szeged, 2018. május 22.



RB Fitness
Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
munkáltató
képviseletében:
Nagy Bence Richárd ügyvezető

TÁJÉKOZTATÓ KAMERÁS MEGFIGYELŐ RENDSZER ALKALMAZÁSÁRÓL

Az **RB Fitness Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.** székhelyén (4200 Hajdúszoboszló, Köstialja utca 16. sz.) elhelyezett kamerák megfigyelési területéről és látószögéről.

NÉV	MEGFIGYELÉSI TERÜLET
CAM 1	EDZŐTEREM
CAM 2	SZAUNA
CAM 3	EDZŐTEREM
CAM 4	KISTEREM
CAM 5	EDZŐTEREM
CAM 6	PULT
CAM 7	LÉPCSŐFELJÁRÓ
CAM 8	EDZŐTEREM

A kamerák látószöge csak az üzlet területére irányul.